



平成 19 年 7 月 20 日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 A C K グ ル ー プ
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 廣 谷 彰 彦
(J A S D A Q ・ コ ー ド 番 号 2 4 9 8)
問 合 せ 先 取 締 役 長 尾 千 歳
統 括 管 理 本 部 長
T E L 0 3 - 6 3 1 1 - 6 6 4 1

子会社の組織変更に関するお知らせ

当社子会社である株式会社オリエンタルコンサルタンツにおきまして、平成 19 年 10 月 1 日付をもって、下記のとおり組織変更を実施いたしますのでお知らせ致します。

記

1. 子会社の組織変更の目的

当社子会社である株式会社オリエンタルコンサルタンツを取り巻く経営環境の変化に対応し、事業拡大・発展による企業の成長に向けて、さらなる品質重視の顧客サービス、受注の最大化と生産の最適化、人材育成及びコンプライアンス強化の追求を図るため、個人の自律を基盤としたフラット組織の基本理念を維持して、顧客対応強化・技術高度化と事業拡大・生産体制の強化・チェック機能の強化・社員育成施策の強化等の様々な経営施策を柔軟に解決できる組織体制に移行します。

2. 組織変更の概要

統括本部と事業本部の 2 軸による責任体制とする。

統括本部の主たる役割は、総合品質・総務・経理・財務・労務・法務・人事全般・営業全般とし、各地域の支店組織を統括します。なお、従来の支社を支店に名称変更します。

事業本部の主たる役割は、受注・生産・生産品質・売上・利益・技術人事・人材育成（技術向上・新規開発・新商品開発・他を含む）とし、社会環境事業部、国土基盤事業部、国際事業部を統括します。

（詳細は、別紙「株式会社オリエンタルコンサルタンツ 新組織図」をご参照下さい。）

3. 組織変更の実施日

平成 19 年 10 月 1 日付

以 上

【別紙】株式会社オリエンタルコンサルタンツ 新組織図

