

女性社員の成長、会社がサポート



オリコンサルの Smile 活動 9 月始動

オリエンタルコンサル する (Success)」。とで、成長や成果の達成
タツは、「女性社員自 具体的には、活動によ を確認できる PCDA
らが成長し、会社がそれ った女性社員自らの定着 (計画・実行・評価・改
をサポートする」ことを と活躍を実現できるよう 善) サイクルを構築する。
目的に、「Smile 3S 活動」を9月1日か に会社が支援するほか、 WG の議論では、女性
ら開始する。3つの「S」 この1月から女性社員 社員のネットワーク化の
に込めた意味は、「支え の定着と活躍を目指し、 構築や、在宅勤務制度と
る (Support)」 議論を重ねてきた「女性 いった諸制度の新設、キ
「共有・分かち合う (S 社員の働き方検討ワーキ ャリア事例や制度活用事
hare)」定着し、活躍 のメンバーが主体となる 例などをまとめたガイド
ライン案の策定、多様な

サポート部隊が、 働き方の実現に向けた継
女性社員一人ひと 続的な検討など、多くの
りの相談窓口とな 成果を得ることができ
り、仕事上の不安 としている。
や悩みを共有し、 これら成果の共有を目
分かち合える環境 的として28日には、全女
をつくる。 性社員が参加した意見交
換会を開き、WGの活動

また、女性社員 が主体的にキャリ アビジョンを設定 し、実現のために 自己研さんするこ た写真。

また、女性社員 が主体的にキャリ アビジョンを設定 し、実現のために 自己研さんするこ た写真。

全女性社員対象に意見交換会

オリエンタルコンサルタンツ

「Smile-3S活動」展開へ



オリエンタルコンサルタンツの「女性社員の働き方検討ワーキンググループ」は28日、全女性社員を対象とした意見交換

会「写真Ⅱを開催し、これまでの成果を受けて、WGが中心となって「女性社員自らが成長し、会社をサポートする」ことを目的に、9月1日から「Smile-3S活動」を展開する。同社は、経営理念に掲げる「真に魅力ある企業」の実現に向けて、多様な社員が働きやすく、活躍できる職場環境づくりを推進している。15年1月

から、女性社員の定着と活躍を目指し、「女性社員の働き方検討ワーキンググループ」を設置し、議論を重ねてきた。これまで、WGでは、「女性社員のネットワーク構築」「諸制度の新設（在宅勤務制度、時間単位年次有給休暇制度等）」「キャリア事例や制度活用事例などをまとめたガイドライン（案）の策定」「多様な働き方の実現に向けた継続的な検討体制の構築」など、多くの成果を得ている。

今回、これらの成果の共有を目的として、全女性社員を対象とした意見

交換会を開催。WG活動内容の報告のほか、外部講師による講演、同社の女性社員のキャリア紹介が行われ、最後に、参加した女性社員全員が自らのキャリアビジョン（将来の働き方）について考え、具体化した。

これらの成果を基に、「情熱とやりがいプロジェクト」の取り組みの一つとして、「Smile-3S活動」を展開する。内容は、「支える（Support）」として、Smile-3S活動によつて女性社員自らの定着と活躍を実現できるように会社が支援する。「共

有・分かち合う（Share）」として、Smile-3Sサポート部隊が女性社員一人ひとりの相談窓口となり、仕事上の不安や悩みを共有・分かち合える環境を創出する。「定着し、活躍する（Success）」として、女性社員が主体的にキャリアビジョンを設定、その実現のために自己研鑽し、成長や成果の達成を確認できるPDCAサイクルを構築する。名称への思いは、「3」つの「S」でみんな「Smile」としている。