

日刊建設産業新聞（2017年3月6日付2面掲載）

【㈱オリエンタルコンサルタンツグローバル

管理職研修でグループ討議 男女ともに活躍できる環境づくり】



管理職研修でグループ討議

OCGlobal

男女ともに活躍できる環境づくり

オリエンタルコンサル
タンツグローバルは2月

24日、25日に管理職研修
を開催し、「男女ともに
活躍できる就労環境づく
り」をテーマに、弁護士
の講演とグループ討議を

行った。写真。

同研修は、新たに管理
職になった社員が、組織
における管理職の役割や
労務管理、コンプライア
ンスなどについて学ぶも
ので、研修プログラムの
一つとして「男女ともに
活躍できる就労環境づく
り」をテーマとした。

弁護士からは、セクシ
ユアルハラスメント、パ
ワーハラスメント、マタ
ニティハラスメントなど
の事例や関連する法制度
が紹介された。その後、

グループに分かれ、育児
や介護と仕事を両立する
社員を部下に持った場合
の課題と、その解決方法
について議論した。議論
内容は、弁護士からアド
バイスを受け、より実践
的な改善につながる討議
となった。

同社は、ワークライフ
バランス向上のため、従
来から、フレックスタイ
ム、短時間勤務、在宅勤
務などの制度を導入して
おり、直近の制度改定で
は、育児・介護の場合の
フレックスタイムのコア
タイム免除、短時間勤務
の対象となる子どももの年
齢引き上げなど、制度の
充実に力を入れている。