

【オリコンサルグローバル 「えるぼし」認定を受ける 採用、管理職比率など満たす】

## 「えるぼし」 認定を受ける

オリエンタルコンサル  
タングローバルは、4  
月10日付で厚生労働大臣  
から、女性活躍推進法第  
9条に基づく基準に適合  
するものであると認めら  
れ、「えるぼし」の認定  
を受けた。5つの評価項  
目のうち、採用・労働時  
間・管理職比率・多様な  
キャリアコースの4項目  
で基準を満たし、2段階

目の認定となる。

同社は、フレックスタ  
イム制度でのコアタイム  
の一部免除や、短時間勤  
務制度、在宅勤務制度な  
ど、男女を問わずすべて  
の社員が活躍できる業務  
環境の整備を進めてい  
る。さらに、16年4月1  
日に管理職に占める女性  
割合を14%以上にするこ  
とを目標とした3か年の  
行動計画を公表し、業務  
本部長を委員長とする  
「女性活躍推進検討委員  
会」を設置して施策の検  
討・実施に努めている。

また、育児休業中社員  
との昼食会の開催、出産  
・育児に関する社内規程  
や制度をまとめた冊子の  
作成、育児に関する社内  
制度や社員の多様なキャ  
リアパスの事例をまとめ  
た「OCGlobalキ  
ャリアパス事例集」の作  
成など、情報周知・共有  
にも力を入れている。そ  
の結果、18年3月1日時  
点で管理職に占める女性  
割合は既に14%を超え、  
行動計画の目標値を達成  
している。