

2019年8月9日

各 位

会 社 名 株式会社オリエンタルコンサルタンツホールディングス
代表者名 代表取締役社長 野 崎 秀 則
(JASDAQ・コード番号2498)
問合せ先 取締役統括本部長 森 田 信 彦
TEL 03-6311-6641

株式会社オリエンタルコンサルタンツ
Smile-3S 活動 第5回全社意見交換会開催
～多様な人材が働きやすく活躍できる職場環境づくりを目指して～

当社グループの基幹会社である株式会社オリエンタルコンサルタンツ（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：野崎秀則）は、経営理念に掲げる“真に魅力ある企業”の実現に向けて、多様な人材が働きやすく活躍できる職場環境づくりを推進しています。

平成27年1月、「女性の働き方検討WG」を立ち上げ、女性社員の「定着」・「活躍」を支援する体制・制度等を検討し、女性社員全社意見交換会の開催やガイドラインのとりまとめ、在宅勤務制度の整備等を行いました。これを受け、平成27年9月以降は「Smile-3S 活動[※]推進委員会」として体制を再構築し、相談窓口の設置・運用、eラーニングによる活動内容やガイドラインの周知・理解等、女性社員の「定着」・「活躍」を支援する施策を実施しています。また、男女共通の課題である「育児」・「介護」をもとに、男性参画・男女協働についての検討も進めています。

令和元年8月6日に、Smile-3S 活動の一環として、第5回全社意見交換会を開催しました。今回は、全社をTV会議（支社拠点7箇所）でつなぎ241名（幹部職・一般職から男性157名、女性84名）の社員が参加しました。男女協働による課題の解決に向けて、さらなる「幹部職、男性一般職の当事者意識の醸成」を目的として、「出産・育児」を主に、加えて「ハラスメント」をテーマとしました。様々なライフイベントに応じた制度を利用した場合やハラスメントに直面した際の対応の問題点、解決策について理解・共有するために、各支社でグループ討議を実施し、具体事例を基に活発な意見交換を行いました。今後は、討議結果を取りまとめ、全社員で共有化していく予定です。

同社は今後も、Smile-3S 活動をさらに推進し、多様な人材が働きやすく活躍できる職場環境づくりを目指します。

※Smile-3S 活動は、「支える (Support)」「共有・分かち合う (Share)」「定着し、活躍する (Success)」の3つを基本方針とし、女性社員の定着や活躍に向けて、①主体的に自身の成長を推進する、②主体的な成長をサポートすることを目的とした活動です。



意見交換会の様子（東京会場）



集合写真（東京会場）

<本資料に関するお問い合わせ先>
株式会社オリエンタルコンサルタンツ
TEL:03-6311-7551 FAX:03-6311-8011
URL: <https://www.oriconsul.com/>
統括本部 宮内、丸山