

【エイテックがコーチ型リーダー育成研修 リモートワーク下の信頼構築へ実践学習】

リモートワーク下の 信頼構築へ実践学習

エイテックがコーチ

型リーダー育成研修

オリエンタルコンサルタンツホールディングス事業会社のエイテック（橋義規社長）は、リモートワーク下におけるチームメンバーとのコミュニケーションのあり方について学ぶ、全社員参加による「コーチ型リーダー育成研修」をオンラインで開催した。研修では、「メンバーと信頼関係を構築し、主体性を引き出すことで、チームとしての成果を最大化する」ための「コーチ型リーダーシップ」とともに、現状の人間関係を見える化し、信頼関係を強化するためのコミュニケーションスキルを実践形式で学んだ。

今後は、幹部職30人を対象に半年間プロコーチが伴走し、日常業務活動でのコーチングの実践、その結果のフィードバックを繰り返し、コーチングを企業文化として定着させることを目指す。

同社は、2018年から社員と会社が協働してよりよい働き方を開拓・模索する「働き方開拓」を

進めており、リモートワークもその一環として運用してきた。新型コロナウイルス感染拡大のピーク時には原則リモートワークを実施。現時点では拠点ごとに出社率を50%か70%に設定しているが、今後は感染拡大防止だけでなく、ワークライフバランスの改善、多様な働き方の実現の観点から、リモートワークを恒常的に運用していくこととし、制度設計や基盤整備を進めている。