

2021 年 7 月 6 日

各 位

会 社 名 株式会社オリエンタルコンサルタンツホールディングス
代表者名 代表取締役社長 野 崎 秀 則
(JASDAQ・コード番号2498)
問合せ先 取締役統括本部長 森 田 信 彦
TEL 03-6311-6641

株式会社エイテック **リモートワーク環境下におけるリーダーシップ、マネジメントの在り方** **を学ぶコーチ型リーダー育成研修を開催しました**

当社グループの事業会社である株式会社エイテック（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：橘義規）は、リモートワーク環境下におけるリーダーシップ、マネジメントの在り方、メンバーとの信頼関係構築について学ぶための「コーチ型リーダー育成研修」をオンラインで開催しました。本研修は、コーチングを企業文化として定着させることを目的に、単発研修ではなく、8 か月間（2020 年 10 月～2021 年 6 月）のプロコーチ伴走での継続研修として毎月 2 時間の研修を合計 8 回、管理職クラス 30 名に対して実施してきました。

■リモートワーク環境下での問題意識と研修内容

同社においては、新型コロナウイルス感染防止対策の一環としてリモートワークの運用を続けていますが、研修開始に当たって実施した全社員アンケート調査結果（2020 年 8 月）では、「リモートワークでは上司との意思疎通がうまくできず、思い通り業務が進まない」、「（対面での指導が難しいので）部下には受け身でなく主体的に業務を進めてほしい」といった、業務マネジメント上の上司と部下のコミュニケーションギャップが多く指摘されていました。本研修は、その問題解決の一つとして取り組んできました。

本研修では、「メンバーと信頼関係を構築し、主体性を引き出すことで、チームとしての成果を最大化する」コーチ型リーダーになるためのコーチングスキルを習得したほか、毎月、日常業務活動での実践とプロコーチによるフィードバックを繰り返し行いました。また、毎回の研修は 3～4 名のグループディスカッションに多くの時間を割き、対話を通して自分自身の思いをアウトプット・内省することで、自分自身の在りたいリーダー像や行動指針を言語化しました。

■研修後の参加者の感想

研修後の参加メンバーへのアンケート調査では、「よくあるハウツーでなく、マインドセットに重点を置いた内容で、知識としてより意識の中に染み付いた」、「トップダウン・辺倒のマネジメントに弊害を感じていた中で、ティーチングとコーチングを使い分けることが重要と理解できた」、「他拠点で面識ないメンバーもいて当初は警戒心があったが、回を重ねるごとに心理的安全性が生まれ、本音で議論することができた。仕事の面でもプラスに作用すると思う」などの意見が聞かれました。

■今後のフォローアップ

今後は、コーチングを活かした 1on1 ミーティングの実践や、日常での実践度合いや部下の感じ方などに関するアンケート調査の実施、一般職への研修の拡大などのフォローアップをすることで、コーチングを企業文化として定着させることを目指していきます。

＜本件に関するお問い合わせ先＞

株式会社 エイテック

TEL : 03-6311-8151 FAX : 03-6311-8155

URL : <http://www.kk-atec.jp>

本社 人事総務室 吉田・小林

