

日刊建設通信新聞（2021年8月20日付3面掲載）

【オリコンサルが夏の相談窓口フェア開催 社内環境改善・人材育成制度見直しへ】

## 社内環境改善・人材 育成制度見直しへ

オリコンサルが夏の  
相談窓口フェア開催

オリエンタルコンサルタンツは16日、Smile-3S活動の一環として「夏の相談窓口フェア」をウェブ会議形式で開いた。社員55人とSmile-3S活動サポート部隊16人の計71人が参加し、テレワークでの業務のやり方やコミュニケーション上の悩みなどをリラックスした雰囲気の中で話し合った。

この日は、「コミュニケーション」「働き方」「子育て」など7つのテーマを設定。意見交換の結果をまとめて全社員で共有することで、社内環境の改善や人材育成制度の見直しに取り組むとしている。

Smile-3S活動は、「支える(Support)」「共有・分かち合う(Share)」「定着し、活躍する(Success)」の3つを基本方針に、女性社員の定着や活躍に向けて「主体的に自身の成長を推進」し、「主体的な成長をサポートする」ことを目的とした活動を展開している。男女共通の課題である「育児」「介護」の観点から男性参画・男女協働についての検討も進めるなど、多様な人材が働きやすく活躍できる職場環境づくりを目指している。