

2022年10月26日

各 位

会 社 名 株式会社オリエンタルコンサルタンツホールディングス
代表者名 代表取締役社長 野 崎 秀 則
(東証スタンダード市場・コード番号2498)
問合せ先 取締役統括本部長 森 田 信 彦
TEL 03-6311-6641

株式会社オリエンタルコンサルタンツ 新たな働き方の推進 ～ハイブリッド型勤務制度と70歳定年制度の導入～

当社グループの基幹会社である株式会社オリエンタルコンサルタンツ（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：野崎秀則）は、新たな働き方を推進するため、ハイブリッド型勤務制度と70歳定年制度の導入を行いました。

■制度の概要

同社では、2022年10月から「ハイブリッド型勤務制度」を導入するとともに、それに先立ち「70歳定年延長制度」を導入し、新たな働き方勤務を積極的に推進しています。

「ハイブリッド型勤務制度」はテレワーク勤務の良いところと出社勤務の良いところを組み合わせた勤務制度であり、社員の自宅、サテライトオフィス及びその他会社が承認した場所において情報通信機器を利用して行うテレワーク勤務と会社施設等での出社勤務を組み合わせた勤務を、社員の事情により選択できる勤務制度です。標準的なテレワーク日数を定め、介護や子育てなど社員の事情によりテレワーク日数の追加を可能とした柔軟性のある制度であり、全営業日のテレワーク勤務も可能としています。さらに、すでに導入している短時間勤務制度^{※1}や勤務地域限定社員制度^{※2}などの多様な働き方の制度と組み合わせた運用も可能としています。

また、それに先立ち、同社は2021年10月から「70歳定年延長制度」を導入しています。本制度は、熟練の技術やノウハウを有する社員が活躍し、社会に貢献する仕組みであり、シニア層の活躍が期待される社会的要請に応える制度です。さらにシニア社員の活躍に応じた報酬制度や勤務日数を選択できる再雇用制度の選択も認め、シニア社員が活躍できる雇用体系を充実しました。

※1：短時間勤務制度：短時間勤務を導入することで、個人の多様なライフスタイルの実現を図ることを目的とした制度

※2：勤務地域限定社員制度：社員の家庭事情等に応える形で勤務地域の限定を認め、住居の移動を伴う転勤の対象としない制度

同社は、今後も新たな働き方を推進し、役職員がそれぞれの特性を活かして活躍する仕組みを充実し、更にやりがいを感じる会社を目指してまいります。

以 上

<本資料に関するお問い合わせ先>
株式会社オリエンタルコンサルタンツ
TEL: 03-6311-7551 FAX: 03-6311-8011
[URL:https://www.oriconsul.com/](https://www.oriconsul.com/)
統括本部 伊藤、丸山、門司