

各 位

会 社 名 株式会社オリエンタルコンサルタンツホールディングス
 代表者名 代表取締役社長 野 崎 秀 則
 (東証スタンダード市場・コード番号2498)
 問合せ先 取締役統括本部長 森 田 信 彦
 TEL 03-6311-6641

株式会社アサノ大成基礎エンジニアリング 男性社員の育休取得についての周知会を開催しました

当社グループの事業会社である株式会社アサノ大成基礎エンジニアリング（本社：東京都台東区、代表取締役社長：遠藤一郎）は、2022年12月21日(水)、育休を取得した男性社員の体験を共有する周知会を開催しました。

近年同社では、育児休業を取得する男性社員が増えており、この1年で5名が取得しております。「女性も男性も持続的に成長していける『職場環境』づくり」を目的として、女性ワーキンググループが活動しており、今回本ワーキンググループが「男性社員の育休取得についての周知会」を企画し、直近で育児休業を取得した男性社員2名より体験談を聞く場が設けられました。

本周知会はオンラインで開催され、社員であれば誰でも参加できる開かれた催しとなり、若手社員から幹部社員まで60名程が参加しました。発表者からは、男性が育児休業を取得するメリット・デメリット、育児休業中の生活スケジュール、出産前に準備しておくべきことなど、体験者ならではの詳細な説明がなされました。この期間はパートナーを支えるための「休業」であり、ゆっくり休息を取るための期間ではないため、産後の母体ケアや赤ちゃんのお世話など、悪戦苦闘した様子が伝えられ、特に参加した若手社員から非常に勉強になったという声が上がりました。

今後も同社は、社員が長期的に活躍できる職場環境づくりを推進してまいります。

①育休取得時の状況、期間

次男誕生

3 March 母子退院 2022

・産まれた日は通常勤務日とした(未明の誕生だった)
 ・育休に入るまでは特別休暇、フレックス等で調整

・産まれる前の有休取得は極力なくした(理由はスライドの最後)

妻へのアンケート

Q1 配偶者が育児休業を取得することができて良かったですか？
 良かったです！！大変助かりました。
 配偶者が育児休業を取得して良かったことは何ですか。

Q2 子供の送迎や家事負担の軽減、産後トラブルへの対応がスムーズに行えたことです。
 配偶者の育児休業として、理想の取得期間はどのくらいでしょうか。

Q3 家庭環境にもよりますが、
 うちのような環境であれば3ヶ月、本音を言えば1年が理想的です。

Q4 機会があれば、次も取得してほしいですか。
 是非取得してほしいです！！

周知会の発表資料

以上

<本資料に関するお問い合わせ先>
 株式会社アサノ大成基礎エンジニアリング
 TEL:03-5246-4150
 URL: <http://www.atk-eng.jp/>
 経営管理本部 吉田