

2025年8月8日

各 位

会 社 名 株式会社オリエントタルコンサルタンツホールディングス
代表者名 代表取締役社長 野崎 秀 則
(東証スタンダード市場・コード番号2498)
問合せ先 取締役統括本部長 橋 義 規
TEL 03-6311-6641

株式会社オリエントタルコンサルタンツ Smile-3S 活動推進委員会主催 社内イベント 「Smile-3S フェア」を開催しました

当社グループの基幹会社である株式会社オリエントタルコンサルタンツ（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：野崎秀則）は、2025年8月7日に同社の Smile-3S 活動*の一環として、全社員を対象とした「Smile-3S フェア」を開催しました。

例年、全社員を対象とした Smile-3S 活動推進委員会主催のイベントとして「相談窓口フェア」を開催しておりましたが、68期より名称を新たに「Smile-3S フェア」とし、内容も従来の「悩みを共有し、話すことで解決の糸口を見つける、ストレスを緩和する」から「社員同士の交流を深め、より働きやすい職場環境を作ること」を目的としたイベントへ一新いたしました。

リニューアルにより、相談ごとのない社員も参加しやすく、社員同士でワークライフバランスや働き方などについて意見交換を行い、社員の交流や働きやすい職場環境の醸成促進を図ることをねらいとしています。

内容一新後、はじめての開催となる今回は、2部構成（第1部：男性育休に焦点を当てた情報提供やパネルディスカッション、第2部：テーマは決めずにざっくばらんに意見交換）で開催し、当日は全拠点合計で54名（うち社員27名、Smile-3S 活動サポート部隊27名）の社員が参加しました。今後は、意見交換の結果について、社内向けポータルサイトへの資料開示やメルマガ配信などで、全社員へ共有するとともに、社内環境の改善や人材育成制度の見直しなどに役立ててまいります。

同社は今後も、Smile-3S 活動をさらに推進し、多様な人材が働きやすく活躍できる職場環境づくりを目指します。



【関西支社 パネルディスカッションの様子】



【東北支社 会場】



【関西支社 会場】

♪ 「Smile-3Sフェア」を開催します♪

相談のない方も広くご参加いただけるよう開催形式をリニューアルしました

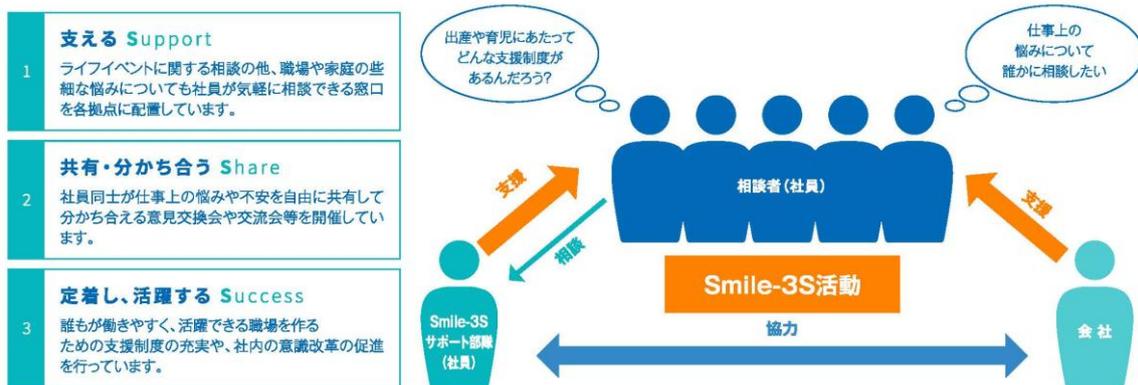
社員同士の交流を深め、より働きやすい職場環境をつくることを目的に、「Smile-3Sフェア」と名称を新たにし、WEBと対面のハイブリット形式で開催します。**育児に限らず将来的に制度を利用したいと考えている方、マネジメントする立場の方、チームメンバー、配偶者とともに育休を取得したいと考えている女性社員**など、全役職員にとって制度利用者の生の声を聞ける有意義な機会となっております。ご参加をお待ちしています！

項目	開催概要
目的	社員同士でライフワークバランスや働き方等について意見交換を行い、社員の交流や働きやすい職場環境の醸成の促進を図る
対象	全役職員 育児に限らず将来的に制度を利用したいと考えている方 マネジメントする立場の方 チームメンバー 配偶者とともに育休を取得したいと考えている女性社員など
開催日時	令和7年8月7日(木) 16:30~17:30
第1部	<p>テーマ 男性の育児休業</p> <p>プログラム</p> <ol style="list-style-type: none"> Smile-3S委員長あいさつ 育児・介護休業法 法改正と制度のご紹介 育児休業制度の利用経験と上司によるパネルディスカッション <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid green; border-radius: 15px; padding: 5px; background-color: #e0f2f1;"> <p>利用者</p> <ul style="list-style-type: none"> 利用のきっかけと感想 調整の方法や申請方法 仕事の引継ぎのポイント </div> <div style="border: 1px solid green; border-radius: 15px; padding: 5px; background-color: #e0f2f1;"> <p>上司</p> <ul style="list-style-type: none"> 制度利用者のマネジメントのポイント (本人や周囲への配慮、調整) 上司としての思いや感想 </div> </div>  <p>関西支社・一般職 赤松さん 3か月間取得</p> <p>関西支社・幹部職 内田さん 赤松さんの上司</p> <p>関西支社・一般職 中本さん 6か月間取得</p> <p>方法 WEB会議で全支社に中継 参加者の方は各支社の会議室から視聴</p>
第2部	<p>内容 男性の育児休業に関わらず、制度の疑問や日頃の悩みなど、ざっくばらんに意見交換</p> <p>方法 支社ごとに会議室に集合して対面で開催</p> <div style="border: 1px solid green; border-radius: 15px; padding: 5px; background-color: #e0f2f1; display: inline-block;"> <p>フリーテーマでお話ししましょう！</p> </div> 

相談窓口 (随時受付中!)

- 働き方や制度利用など相談したいとき、お気軽にご相談ください。
- 個別相談は随時受け付けています。Smile-3Sメンバーにご連絡いただくと、制度利用の経験者等をご紹介します。

※ Smile-3S 活動は、「支える (Support)」「共有・分かち合う (Share)」「定着し、活躍する (Success)」の3つを基本方針とし、社員の定着や活躍に向けて、①主体的に自身の成長を推進する、②主体的な成長をサポートすることを目的とした活動です。



以上

<本資料に関するお問い合わせ先>
株式会社オリエンタルコンサルタンツ
TEL: 03-6311-7551 FAX: 03-6311-8011
<https://www.oriconsul.com/>
統括本部 伊藤・日原・丸山・門司